

INFORMOVANÝ SOUHLAS SE ZPRACOVÁNÍM OSOBNÍCH ÚDAJŮ PRO UCHAZEČE O ZAMĚSTNÁNÍ

dle Obecného nařízení o ochraně osobních údajů (GDPR)

Správce osobních údajů (dále také zaměstnavatel)

Správce osobních údajů je společnost Halla, a.s.

Kontakt: info@halla.cz

1. Uchazeč o zaměstnání bere na vědomí, že zaměstnavatel bude zpracovávat osobní údaje zaměstnance pro účely uvedené v těchto informacích níže.
2. Uchazeč o zaměstnání tímto uděluje zaměstnavateli výslovný souhlas k uložení jím poskytnutého životopisu a dalších údajích poskytnutých v rámci náboru a přijímacího řízení do zaměstnání i po ukončení přijímacího řízení. V případě neudělení tohoto souhlasu budou veškeré informace po ukončení přijímacího řízení zlikvidovány.
3. Uchazeč o zaměstnání má právo kdykoliv svůj souhlas odvolat. Další práva uchazečů o zaměstnání jsou uvedena v informacích níže.

Zaměstnavatel dále poskytuje informace o zpracování osobních údajů, které uchazeč o zaměstnání zaměstnavateli poskytl v rámci náboru a přijímacího řízení do zaměstnání:

(1) Účel zpracování:

Zaměstnavatel bude zpracovávat osobní údaje uchazeče o zaměstnání pro účely náboru a přijímacího řízení do zaměstnání.

(2) Právní základ:

- Souhlas subjektu údajů: pro účely uchování dodaných osobních údajů a jiných informací i po ukončení výběrového řízení
- Plnění či uzavření pracovní smlouvy: pro účely uchování dodaných osobních údajů a jiných informací během trvání výběrového řízení

(3) Zpracovatelé osobních údajů:

Osobní údaje uchazečů o zaměstnání nejsou během výběrového řízení poskytnuty dalším subjektům ke zpracování.

(4) Další příjemci:

Zaměstnavatel může z důvodu oprávněného zájmu zpřístupnit poskytnuté osobní údaje zaměstnavatelem pověřeným smluvním partnerům v oblasti HR služeb, IT služeb a technologií. Z důvodu potřebného přenosu, zálohování a archivace elektronických dat jsou osobní údaje ve výjimečných případech poskytovány mimo EU (cloudové služby se servery mimo EU).

(5) Doba uložení osobních údajů:

Zaměstnavatel uchovává osobní údaje po dobu trvání výběrového řízení, v případě udělení souhlasu pak po dobu 3 let po ukončení výběrového řízení.

(6) Zdroje, ze kterého osobní údaje pocházejí:

Osobní údaje pochází přímo od uchazeče o zaměstnání, případně z online pracovních portálů, kde si uchazeč své údaje vložil.

(7) Práva uchazeče o zaměstnání jako subjektu údajů:

Právo na přístup k osobním údajům – zaměstnanec má právo na přístup k osobním údajům, které se ho týkají, zaměstnavatel je povinen poskytnout kopii zpracovávaných osobních údajů.

Právo na opravu a doplnění osobních údajů – zaměstnanec má právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu opravil nebo doplnil nepřesné osobní údaje, které se ho týkají.

Právo na výmaz – zaměstnanec má právo na to, aby zaměstnavatel bez zbytečného odkladu vymazal osobní údaje, které se ho týkají, pokud:

- osobní údaje nejsou potřebné pro účely, pro které byly zpracovávány
- zaměstnanec odvolá souhlas k zpracování osobních údajů
- zaměstnanec vznese námitky proti zpracování
- osobní údaje byly zpracovány protiprávně
- uchování osobních údajů nepředepisují další relevantní zákonné předpisy
- se nejedná o veřejný zájem v oblasti veřejného zdraví, archivace, vědeckého či historického výzkumu, statistiky
- se nejedná o výkon nebo obhajobu právních nároků.

Právo na omezení zpracování – zaměstnanec má právo na to, aby zaměstnavatel v odůvodněných případech omezil zpracování osobních údajů.

Právo na přenositelnost osobních údajů – zaměstnanec má právo získat osobní údaje, které se ho týkají, ve strukturované, běžně používaném a strojově čitelném formátu, a právo předat tyto údaje jinému správci.

Automatizované individuální rozhodování – zaměstnanec má právo nebýt předmětem žádného rozhodnutí založeného výhradně na automatizovaném zpracování včetně profilování, pokud toto není nezbytné pro plnění smlouvy.

Právo vznést námitku – subjekt údajů má právo vznést námitku proti zpracování osobních údajů, správce údajů tyto údaje v neodůvodněných případech dále nesmí zpracovávat.

(8) Neposkytnutí osobních údajů:

Uchazeč o zaměstnání musí poskytnout osobní údaje, především o své profesní kariéře, v opačném případě by bylo znemožněno vedení přijímacího řízení a případné uzavření a plnění pracovní smlouvy.

(9) Další ustanovení:

Další osobní údaje, které zaměstnanec neposkytl zaměstnavateli osobně, mohou být získávány z veřejně přístupných zdrojů.